



## **Aanleiding**

Met het besluit in 2019 binnen de KKBO om qua organisatiemodel van een collectief naar dat van een stichting over te gaan is de noodzaak ontstaan om meerdere dingen op papier te zetten en daarmee te formaliseren.

Omdat de stichting sinds begin januari 2019 ook gebruik maakt van de diensten van twee vrijwilligers (die overigens ook lid zijn) is het daarom wenselijk vast te leggen hoe daarmee om te gaan.

Het zogenoemde vrijwilligersbeleid zal evenals het reglement en het privacybeleid deel uitmaken van het beleidsplan van de stichting.

Gezien de intentie van het bestuur om slechts minimaal gebruik te maken van vrijwilligers is het geformuleerde beleid relatief kort en eenvoudig.

## **VOG**

Gezien de intentie van het bestuur om slechts minimaal gebruik te maken van vrijwilligers voor niet-essentiële taken, zal de stichting geen gebruik maken van het instrument VOG (verklaring omtrent gedrag).

## **Status vrijwilliger**

### **Vrijwilligers die geen lid zijn**

Het gebruik maken van vrijwilligers die geen lid zijn is zeker geen prioriteit maar kan af en toe worden overwogen in het licht van de situatie van dat moment en de wenselijkheid van de extra ondersteuning. Te denken valt aan incidentele hulp bij het uitzetten van de wegborden, inrichten van een expositieruimte e.d.. Onnodig en onwenselijk is het om een dergelijke inzet van vrijwilligers te formaliseren middels een vrijwilligerscontract. Ook zal er in geen geval een reis- of onkostenvergoeding worden afgesproken.

### **Vrijwilligers die tevens lid zijn**

Het is de bedoeling van de stichting om minimaal gebruik te maken van vrijwilligers die tevens lid zijn aangezien alle leden worden geacht vrijwillig tijd en energie te steken in de KKBO zonder daarvoor enige vergoeding te krijgen.

Het kan in incidentele gevallen echter voorkomen dat de situatie erom vraagt om toch tijdelijk van een vrijwilliger of lid/vrijwilliger gebruik te maken om daarmee de voortgang van de uitvoering van het voorhanden werk te kunnen garanderen.

De begin 2019 gemaakte afspraken met de twee vrijwilligers (die tevens lid zijn geworden) dienen in het licht daarvan te worden gezien en worden daarom ook beschouwt als incidenten.

Om te voorkomen de afspraken met de vrijwilligers op den duur een vanzelfsprekendheid worden, wordt afgesproken dat hun inzet en verbondenheid als vrijwilliger voorlopig voor maximaal een jaar zal gelden. Mocht de wenselijkheid zijn deze periode te verleggen, zal e.e.a. aan het eind van dat jaar uitdrukkelijk worden besproken c.q. afspraken over worden gemaakt.

De hieronder genoemde punten zijn alleen van toepassing op de categorie vrijwilligers die tevens lid zijn.

De afspraken die met de vrijwilligers die tevens lid zijn, worden vastgelegd in een “Samenwerkingsovereenkomst vrijwilligerswerk” welke als bijlage aan dit beleidsstuk is toegevoegd.

### **Vrijwilligersovereenkomst (hoofdpijnen)**

In de met de vrijwilliger gesloten overeenkomst worden de volgende zaken met name benoemd.

#### De Werkzaamheden

- De werkzaamheden beperken zich tot de in de overeenkomst genoemde taken.
- De werkzaamheden worden specifiek benoemd

#### Aanvang en einde

- Hieronder worden ook het minimum aantal uren vastgelegd

#### Proefperiode

- Een periode van 3 maanden wordt gehanteerd

#### Begeleiding

- Wie de vrijwilliger begeleidt wordt hieronder genoemd

#### Vergoeding

- Hieronder is de reiskostenvergoeding opgenomen. Bij eventuele afspraken met nieuwe vrijwilligers zal ernaar worden gestreefd geen enkele vergoeding meer te verstrekken om daarmee de kans op misnoegen tussen leden en vrijwilligers die tevens lid zijn te vermijden.

### **Bijlage**

- Model “Samenwerkingsovereenkomst vrijwilligerswerk”.